
FAQ – СБОРНИК

по некоторым видам

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ,**

доступной

**ДЛЯ ЖЕНЩИН
В СЛОЖНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ**

В рамках проекта

**«Усиление экономического потенциала женщин
Казахстана через наращивание предпринимательских навыков и
внедрение методов защиты собственных прав»**

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ КАНАДСКОГО ФОНДА МЕСТНЫХ ИНИЦИАТИВ

РАЗДЕЛЫ:

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ	3
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ	3
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПОСОБИЯ	6
РАСЧЕТЫ	7
ВЫПЛАТЫ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ	8
ВЫПЛАТЫ МНОГОДЕТНЫМ	11
ВЫПЛАТЫ НА СЛУЧАЙ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА	12
ВЫПЛАТЫ НА СЛУЧАЙ ПОТЕРИ РАБОТЫ	14
ВЫПЛАТЫ НА СЛУЧАЙ УТРАТЫ ТРУДОСПОСОБНОСТИ	16
АДРЕСНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ	17
ВЫПЛАТЫ ПО ИНВАЛИДНОСТИ	18



ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

1. Какой государственный орган отвечает за назначение социальных выплат и государственных пособий?

Уполномоченным органом в сфере назначения социальных выплат и государственных пособий является Министерство труда и социальной защиты населения РК.

2. Какими документами регулируются процессы назначения и выплаты социальных выплат и государственных пособий?

1. Закон Республики Казахстан «Об обязательном социальном страховании»
2. Закон Республики Казахстан О государственных пособиях семьям, имеющим детей
3. Правила назначения и выплаты государственных пособий семьям, имеющим детей
4. Закон Республики Казахстан от 17 июля 2001 года № 246-ІІ «О государственной адресной социальной помощи»
5. Постановление Правительства Республики Казахстан «Об определении видов и объемов помощи, предоставляемой в рамках гарантированного социального пакета»
6. Правила назначения и выплаты государственной адресной социальной помощи и предоставления гарантированного социального пакета.
7. Правила исчисления совокупного дохода лица (семьи), претендующего на получение государственной адресной социальной помощи»
8. Закон РК «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан»
9. Закон Республики Казахстан от 16 июня 1997 года № 126-І «О государственных социальных пособиях по инвалидности и по случаю потери кормильца в Республике Казахстан»

3. Куда можно обратиться для того, чтобы узнать, имею ли я право на получение какого-либо рода поддержки от государства?

В Центр занятости населения по месту жительства, а в случае его отсутствия – в акимат поселка, села, сельского округа.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

4. Что такое социальная выплата?

Выплаты, осуществляемые Государственным фондом социального страхования в пользу получателя социальной выплаты

5. Какие виды социальных выплат предусмотрены в Казахстане?

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном социальном страховании», граждане имеют право на следующие виды социальных выплат:

- на случай утраты трудоспособности;
- на случай потери кормильца;
- на случай потери работы;
- на случай потери дохода в связи с беременностью и родами/ усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);

- на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года.

6. Кто имеет право на получение социальных выплат из Государственного фонда социального страхования?

Право на получение выплат из Государственного фонда социального страхования при наступлении социального риска имеет участник системы обязательного социального страхования - физическое лицо, за которое уплачиваются социальные отчисления.

7. Что такое социальные отчисления?

Социальные отчисления - деньги, уплачиваемые плательщиками социальных отчислений в Государственный фонд социального страхования в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан

8. Что такое социальный риск?

Социальный риск - наступление события, влекущего утрату трудоспособности и (или) потерю работы, потерю кормильца, потерю дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) и уходом за ребенком по достижении им возраста одного года, в результате которого участник системы обязательного социального страхования либо в случае его смерти члены семьи, состоявшие на его иждивении, приобретают право на получение социальных выплат в соответствии с настоящим Законом

9. Я не являюсь гражданином Республики Казахстан, имею ли я право на получение социальных выплат в случае наступления социального риска?

Иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, оралманы пользуются правом на получение социальных выплат наравне с гражданами Республики Казахстан, если иное не предусмотрено Конституцией, законами и международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан.

10. Кто несет ответственность за своевременность социальных отчислений?

Своевременно и в полном объеме уплачивать социальные отчисления и пеню за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений – обязанность Плательщика.

Также Плательщик обязан представлять работнику сведения об исчисленных суммах социальных отчислений в фонд при ежемесячном извещении о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

11. Кто является плательщиком социальных отчислений?

Плательщик социальных отчислений - работодатель, индивидуальный предприниматель, в том числе крестьянское или фермерское хозяйство, лицо, занимающееся частной практикой, осуществляющие исчисление и уплату социальных отчислений в Государственный фонд социального страхования в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан

12. Когда назначаются социальные выплаты?

Социальные выплаты из фонда назначаются со дня возникновения соответствующего права. Право на социальные выплаты из фонда возникает:

- на случай утраты трудоспособности - со дня установления подразделением МСЭ степени утраты общей трудоспособности участника системы обязательного социального страхования;

- на случай потери кормильца - с даты смерти, указанной в свидетельстве о смерти, либо со дня вступления в законную силу решения суда об объявлении гражданина - участника системы обязательного социального страхования умершим, либо с даты, указанной в решении суда о признании его безвестно отсутствующим или объявлении его умершим;

- на случай потери работы - со дня регистрации участника системы обязательного социального страхования в качестве безработного в соответствии с законодательством Республики Казахстан о занятости населения;

- на случай потери дохода в связи с беременностью и родами - с даты отпуска по беременности и родам, указанной в листе о временной нетрудоспособности;

- на случай потери дохода в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) - с даты отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), указанной в листе о временной нетрудоспособности;

- на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года - с даты рождения, указанной в свидетельстве о рождении ребенка, в случаях усыновления (удочерения) ребенка (детей) и назначения опеки над ребенком, оставшимся без попечения родителей, в возрасте до одного года - со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении (удочерении) ребенка (детей) или со дня назначения опекуна.

13. Есть ли какой-либо срок обращения за назначением социальных выплат?

Сроки обращения за назначением социальных выплат из фонда

- на случай потери работы,

- на случаи потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей)

- уходом за ребенком по достижении им возраста одного года,

- перерасчет социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами при осложненных родах, рождении двух и более детей

не могут превышать двенадцать месяцев со дня возникновения права на социальные выплаты из фонда.

Срок обращения за назначением социальной выплаты на случай потери кормильца не может превышать срок достижения двадцатитрехлетнего возраста, состоявшими на иждивении кормильца, на дату обращения за назначением социальной выплаты, за исключением лиц, ставших инвалидами до достижения возраста восемнадцати лет.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПОСОБИЯ

14. Чем отличаются государственные пособия от аналогичных социальных выплат?

Социальные выплаты из государственного фонда социального страхования выплачиваются гражданам, являющимся участниками системы обязательного социального страхования (работающих граждан, за которых производились отчисления) в случаях, предусмотренных Законом РК «Об обязательном социальном страховании».

Государственные пособия выплачиваются гражданам, находящимся в определенных жизненных ситуациях и не зависят от наличия социальных отчислений.

Однако в случае, если гражданин в определенной ситуации имеет право на получение социальной выплаты, то он не может одновременно претендовать на соответствующее государственное пособие.

15. Какие виды государственных пособий существуют в Казахстане?

- Выплаты по беременности и уходу за детьми
- Пособие для многодетных семей
- Государственное пособие, назначаемое и выплачиваемое многодетной матери, награжденной подвесками «алтын алқа», «күміс алқа»
- Государственное социальное пособие по инвалидности
- Пособие воспитывающему ребенка-инвалида
- Пособие, назначаемое и выплачиваемое по уходу за инвалидом первой группы с детства старше 18 лет
- Пособия по случаю потери кормильца
- Адресная социальная помощь
- Жилищная помощь

16. Как узнать, могу ли я претендовать на получение какого-либо государственного пособия?

Для этого необходимо обратиться в Центр занятости населения по месту жительства, а в случае его отсутствия – в акимат поселка, села, сельского округа.

Предварительный расчет суммы полагающихся выплат и условий их оформления можно узнать [здесь](#).

17. Что может служить основанием для прекращения выплаты государственных пособий?

Выплата пособий прекращается в следующих случаях:

- при выезде получателя пособия на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан;
- в случае отбывания получателем пособия уголовного наказания, назначенного судом в виде лишения свободы;
- в случае проживания получателя пособия в государственном медико-социальном учреждении (организации), за исключением лица, которому специальные социальные услуги предоставляются на платной основе.

РАСЧЕТЫ

18. Как рассчитать сумму полагающейся мне социальной выплаты или государственного пособия?

- [Адресная социальная помощь](#)
- [Государственное пособие, назначаемое и выплачиваемое многодетной матери, награжденной подвесками «алтын алқа», «күміс алқа» или получившим ранее звание «мать-героиня», награжденным орденами «материнская слава» I и II степени](#)
- [Государственное социальное пособие по инвалидности](#)
- [Государственное социальное пособие по случаю потери кормильца](#)
- [Единовременная социальная выплата на случаи потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением новорожденного ребенка](#)
- [Ежемесячная социальная выплата на случай утраты трудоспособности](#)
- [Ежемесячное государственное пособие по уходу за ребенком по достижении им возраста одного года](#)
- [Ежемесячное пособие по уходу за ребенком по достижении им одного года](#)
- [Пособие воспитывающему ребенка-инвалида](#)
- [Пособие для многодетных семей](#)
- [Пособие, назначаемое и выплачиваемое по уходу за инвалидом первой группы с детства старше 18 лет](#)
- [Социальная выплата на случай потери кормильца из государственного социального страхования](#)
- [Социальная выплата на случай потери работы](#)
- [Фиксированное государственное единовременное пособие в связи с рождением ребенка](#)

19. Что такое коэффициент количества иждивенцев?

Коэффициент количества иждивенцев - коэффициент, который определяется в зависимости от количества членов семьи умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, состоявших на его иждивении;

20. Что такое коэффициент количества дней нетрудоспособности?

Коэффициент количества дней нетрудоспособности - коэффициент, который определяется в зависимости от количества дней, указанных в листе о временной нетрудоспособности, выданном в связи с беременностью и родами, а также усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);

21. Что такое коэффициент утраты трудоспособности?

Коэффициент утраты трудоспособности - коэффициент, который определяется в зависимости от степени утраты общей трудоспособности участника системы обязательного социального страхования;

22. Что такое коэффициент замещения дохода?

Коэффициент замещения дохода - коэффициент, который определяется в зависимости от случая социального риска;

23. Что такое коэффициент стажа участия?

Коэффициент стажа участия - коэффициент, который определяется в зависимости от общего стажа участия в системе обязательного социального страхования;

24. Что такое общий стаж участия?

Общий стаж участия в системе обязательного социального страхования - общее количество месяцев, за которые поступили социальные отчисления;

ВЫПЛАТЫ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

25. На какие виды выплат может претендовать женщина, планирующая рождение ребенка?

- Фиксированное государственное единовременное пособие в связи с рождением ребенка (для всех)
- Государственное пособие по беременности и родам (выплачивается гражданам, не имеющим социальных отчислений – не работающим)
- Социальная выплата на случай потери дохода в связи с беременностью и родами/ усыновлением новорожденного ребенка (для работающих);
- Государственное пособие по уходу за ребенком по достижении им возраста одного года (не работающим)
- Социальная выплата на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года (для работающих).

26. Чем отличается социальная выплата на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года от государственного пособия по уходу за ребенком по достижении им возраста одного года?

Социальная выплата на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года выплачивается гражданам, являющимся участниками системы обязательного социального страхования (работающих граждан, за которых производились отчисления).

Государственное пособие по уходу за ребенком по достижении им возраста одного года выплачивается гражданам, не имеющим социальных отчислений.

27. Чем отличается социальная выплата на случай потери дохода в связи с беременностью и родами от государственного пособия по беременности и родам?

Социальная выплата на случай потери дохода в связи с беременностью и родами выплачивается гражданам, являющимся участниками системы обязательного социального страхования (работающих граждан, за которых производились отчисления).

Государственное пособие по беременности и родам выплачивается гражданам, не имеющим социальных отчислений.

28. *Может ли отец ребенка выйти в отпуск по уходу за ребенком?*

Может. В соответствии со статьей 100 Трудового кодекса, работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работнику по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по выбору родителей – матери либо отцу.

29. *Какова продолжительность отпуска по беременности и родам?*

Отпуск по беременности и родам оформляется путем представления листа о временной нетрудоспособности и составляет, как правило, 70 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов. Имеются исключения, связанные с осложненными родами, рождением 2-х и более детей, рождением недоношенного ребенка и другие, когда предусматривается более длительная продолжительность отпуска (подробнее статья 99 Трудового кодекса РК).

30. *На каких условиях предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет?*

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника с указанием его продолжительности и предоставлением свидетельства о рождении ребенка. Продолжительность определяет работником самостоятельно.

Работник имеет право прервать отпуск по уходу за ребенком ранее заявленного срока. Для этого необходимо уведомить работодателя за 1 месяц до выхода на работу.

31. *Обязан ли работодатель производить какие-либо выплаты сотруднику, находящемуся в отпуске по беременности и родам и/или по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет?*

Только в случае, если это предусмотрено в трудовом либо коллективном договоре, и за вычетом суммы выплат из Государственного фонда социального страхования.

32. *Что делать, если я беременна, а моя работа связана с вредными или опасными условиями труда?*

Необходимо предоставить работодателю соответствующее медицинское заключение, на основании которого Вы будете переведены на другую работу.

33. *Что делать, если я беременна и мне трудно работать полный рабочий день?*

Работодатель по Вашему письменному заявлению обязан установить режим неполного рабочего времени - неполный рабочий день, неполную рабочую неделю или одновременно и то и другое (статья 70 ТК РК)

34. Что делать, если я беременна и у меня истекает срок трудового договора, есть ли возможность сохранить место работы?

Если у Вас беременность сроком 12 и более недель, и Вы хотите сохранить место работы, Вам необходимо предоставить работодателю справку о беременности до даты истечения срока трудового договора. Иначе трудовые отношения с вами будут прекращены, что повлечет перерывы в отчислениях и несомненно отразится на сумме социальных выплат в связи с рождением ребенка.

35. Я беременна, каковы могут быть последствия увольнения по собственному желанию или по соглашению сторон в данный момент?

Если при этом работодатель предлагает выплатить достойную компенсацию, а Вы планируете сразу после увольнения (без перерыва) выйти на другую работу с высокой оплатой труда, то, возможно, стоит рассмотреть такой вариант. Если такой возможности нет, соглашаться не стоит. Выплаты по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1 года будут рассчитываться исходя из суммы социальных отчислений, сделанных за определенный период. Если же в отчислениях будет перерыв, размер причитающихся Вам выплат может быть гораздо меньше.

36. Сколько ждать детские пособия после оформления?

Отделение соцзащиты назначают выплату не позднее 10 дней с даты приема заявления со всеми необходимыми документами. Не позднее 26-го числа следующего месяца человеку перечислят деньги через почту или на банковский счет.

37. Не выйдя из декрета на работу, я забеременела снова, полагаются ли мне какие-либо выплаты?

Да. Вам будет выплачено фиксированное государственное единовременное пособие по рождению ребенка, государственное пособие по беременности и родам и государственное пособие по уходу за ребенком по достижении им возраста одного года.

38. Я вышла из декрета на работу, но проработав меньше года забеременела снова, полагаются ли мне какие-либо выплаты?

Да. Вам будет выплачено фиксированное государственное единовременное пособие по рождению ребенка, социальная выплата на случай потери дохода в связи с беременностью и родами и социальная выплата на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста 1 года.

Однако суммы выплат (кроме фиксированной) будут определяться исходя из фактических отчислений, сделанных за период Вашей работы.

То есть для определения размера социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, сумма всех отчислений будет делиться на 12 месяцев (даже если отчисления производились меньшее количество месяцев).

А для определения размера социальной выплаты на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста 1 года сумма сделанных отчислений будет делиться соответственно на 24 месяца.

Однако, если суммы, получившиеся по расчетам, будут ниже соответствующих государственных пособий, то они будут увеличены до этих сумм.

39. Как рассчитываются государственные пособия/социальные выплаты по беременности и родам, в случае рождения двойни, тройни и т.д.?

В случае рождения двойни, тройни и т.д., выплаты будут рассчитываться последовательно (т.е. учитывается очередность и общее количество детей).

Например, у женщины уже есть один ребенок и теперь родилась двойня. В этом случае она получит выплаты, соответствующие ее статусу (соцвыплаты или госпособия) на одного из двойни рассчитанные как на второго ребенка, а на второго из двойни, рассчитанные как на третьего ребенка.

ВЫПЛАТЫ МНОГОДЕТНЫМ

40. Какие семьи считаются многодетными?

В Казахстане многодетными признаются семьи, в которых воспитывается четверо и более несовершеннолетних детей, в том числе детей, обучающихся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования, после достижения ими совершеннолетия до времени окончания организаций образования (но не более чем до достижения 23 лет).

Статус многодетной семьи подтверждается удостоверением, выдаваемым НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан». Для получения такого удостоверения необходимо обратиться в один из центров обслуживания населения с соответствующим заявлением.

41. Какие пособия и или льготы положены многодетным семьям?

- Единовременное пособие на рождение четвертого и последующих детей составляет 63 МРП.
- Пособие по уходу за четвертым и последующими детьми до одного года - 8,9 МРП.
- Многодетным матерям, награжденным подвесками «Алтын алқа», «Күмісалқа» или получившим ранее звание «Мать-героиня», а также награжденным орденами «Материнская слава» I и II степени, выплачивается ежемесячное государственное пособие, в размере 6,4 МРП (не зависит от доходов семьи и является пожизненным).
- Семьи, среднедушевой (на одного члена семьи) доход которых составляет менее 70% от размера величины прожиточного минимума вправе претендовать на адресную социальную помощь.
- Многодетные матери, удостоенные звания «Мать-героиня», награжденные подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа» освобождены от:
 1. уплаты государственных пошлин:
 - 1.1 по всем нотариальным действиям;
 - 1.2 при совершении юридически значимых действий уполномоченным госорганом в области интеллектуальной собственности;
 - 1.3 государственных пошлин;

- при предъявлении гражданского иска в уголовном деле;
- при проставлении апостиля на документах, поступающих на апостилирование через дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Казахстан;

- при выдаче повторных свидетельств о регистрации актов гражданского состояния – граждане, обратившиеся через дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Казахстан;

- при выдаче паспортов и удостоверений личности граждан Республики Казахстан, а также видов на жительство иностранного гражданина в Республике Казахстан и удостоверений лица без гражданства.

2 От уплаты следующих налогов:

2.1 налога на транспортные средства (по одному автотранспортному средству на человека);

2.2 земельного налога по земельным участкам, занятым жилищным фондом (в том числе, строениями и сооружениями при нем и придомовым земельным участкам).

- Социальная помощь ученикам из многодетных семей из фонда «Всеобуча» предоставляется:
 - детям из семей, имеющих право на получение АСП;
 - детям из семей, не получающих АСП, в которых среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума;
 - детям из семей, требующих экстренной помощи в результате ЧС.
- Дети из многодетных семей имеют право на получение первоочередного места в детских дошкольных организациях.
- Женщины, родившие (усыновившие, удочерившие) 5 и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 53 лет.
- Многодетные матери, награжденные подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа» или получившие ранее звание «Мать-героиня», а также награжденные орденами «Материнская слава» I и II степени и многодетные семьи имеют право на постановку на учет нуждающихся в предоставлении жилья.

42. Предусмотрены ли какие-либо пособия/выплаты на детей матерям-одиночкам?

Действующее законодательство не предусматривает специальных пособий для родителей, в одиночку воспитывающих детей. Выплаты и пособия на детей неполным семьям предоставляются на общих основаниях. Таким образом, мать-одиночка вправе получать при наличии к тому оснований все виды пособий и выплат, например, по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1 года, пособие на детей семьям с низким доходом, пособие на ребенка-инвалида и так далее.

ВЫПЛАТЫ НА СЛУЧАЙ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

43. Кто может считаться кормильцем?

Кормилец - лицо, содержащее нетрудоспособных членов семьи, состоящих на его иждивении, за счет своего дохода.

44. Какие выплаты по утере кормильца предусмотрены законодательством Казахстана?

Предусмотрены два вида выплат и пособий по случаю потери кормильца:

- государственные социальные пособия по случаю потери кормильца (для граждан, не являющихся участниками системы обязательного социального страхования);
- социальные выплаты (для граждан, имеющих социальные отчисления - работавших).

Порядок и назначение данных выплат регулируются, соответственно, законом РК «О государственных социальных пособиях по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту в Республике Казахстан» и законом РК «Об обязательном социальном страховании»

45. Кто имеет право на получение государственного пособия по утере кормильца?

Право на пособие по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении:

- дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки, не достигшие восемнадцати лет и старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения восемнадцати лет, при этом братья, сестры и внуки — при условии, если они не имеют трудоспособных родителей, пасынки и падчерицы — если они не получают алиментов от родителей.
- отец, мать (в том числе усыновители), жена, муж, если они достигли пенсионного возраста в соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении;
- один из родителей или супруг, либо дед, бабушка, брат или сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работает;
- дед и бабушка, если они достигли пенсионного возраста в соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении, и при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать, и не имеющие других источников средств к существованию.

Несовершеннолетние дети, имеющие право на пособие по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении.

Члены семьи, обучающиеся в колледжах и вузах, имеют право на получение пособий до достижения 23 лет.

Пособия, назначенные детям, потерявшим обоих родителей (круглые сироты), выплачиваются их законному представителю.

46. Кто имеет право на получение социальных выплат по утере кормильца?

Право на назначение и получение социальных выплат на случай потери кормильца имеют следующие члены семьи умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца – участника системы обязательного социального страхования, за которого производились социальные отчисления:

- дети, в том числе усыновленные (удочеренные), братья, сестры и внуки, не достигшие восемнадцати лет и старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения восемнадцати лет. При этом братья, сестры и внуки – при условии, если они не имеют трудоспособных родителей или если они не получают алименты от родителей.
- один из родителей или супруг либо дед, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят (занята) уходом за детьми, братьями,

сестрами или внуками умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, не достигшими 3 лет.

- Совершеннолетние дети, обучающиеся по очной форме обучения в колледжах или вузах, имеют право на получение социальных выплат до 23 лет и до окончания учебы.
- Социальные выплаты, назначенные детям, оставшимся без попечения родителей – участников системы обязательного социального страхования, за которых производились социальные отчисления, выплачиваются усыновителю (удочерителю), опекуну за каждого потерянного родителя.
- На всех членов семьи, состоявших на иждивении умершего (признанного судом безвестно отсутствующим или объявленного умершим) кормильца, имеющих право на назначение и получение социальных выплат на случай потери кормильца, назначается одна социальная выплата. По письменному заявлению члена семьи его доля может выплачиваться ему отдельно.

47. Я не являюсь гражданином Казахстана, но проживаю в РК, имею ли я право на получение социальной выплаты и/или государственного пособия по утере кормильца?

Наряду с гражданами РК, право на получение государственного пособия по утере кормильца или соответствующих социальных выплат имеют иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие в Республике Казахстан.

ВЫПЛАТЫ НА СЛУЧАЙ ПОТЕРИ РАБОТЫ

48. Какие виды выплат на случай потери дохода существуют на территории РК?

Существует два вида возможных выплат:

- Социальная выплата на случай потери работы (для участников системы государственного обязательного социального страхования – граждан, с заработной платы которых производились социальные отчисления)
- Компенсационные выплаты в связи с потерей работы (в определенных законодательно установленных случаях)

49. В каких случаях работодатель обязан производить какие-либо выплаты при увольнении сотрудника?

В соответствии с п.1 статьи 131 ТК РК работодатель производит компенсационные выплаты в связи с потерей работы в размере средней заработной платы за месяц в следующих случаях:

- при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае ликвидации работодателя - юридического лица либо прекращения деятельности работодателя - физического лица;
- при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников;
- при расторжении трудового договора по инициативе работника в случае неисполнения работодателем условий трудового договора.

В соответствии с п.2 статьи 131 ТК РК работодатель производит компенсационные выплаты при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего

ухудшение экономического состояния работодателя, в размере средней заработной платы за 2 месяца.

Однако для предъявления обоснованных претензий к работодателю по взысканию компенсационной выплаты работнику необходимо иметь документы, подтверждающие сообщение работодателем недостоверной информации об условиях труда, невыполнение условий трудового договора или нарушение трудового законодательства, а также свидетельские показания по данным фактам. В противном случае будет трудно доказать правоту претензий к работодателю.

В трудовом, коллективном договорах может предусматриваться более высокий размер компенсационной выплаты в связи с потерей работы.

50. В какой срок работодатель обязан производить выплаты в случае увольнения сотрудника в предусмотренных законом случаях?

Выплата сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится не позднее 3 рабочих дней после его прекращения (п. 4 статьи 113 ТК РК).

Выплатами, причитающимися работнику, являются выплата заработной платы, компенсационные и другие выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом, трудовым, коллективными договорами, актами работодателя.

51. На какой период назначаются социальные выплаты по потере работы?

Срок получения таких выплат зависит от того срока, в течение которого работодатель производил уплату социальных отчислений:

на 1 месяц – в случае, если производились социальные отчисления от 6 до 12 месяцев;

на 2 месяца – в случае, если производились социальные отчисления от 12 до 24 месяцев;

на 3 месяца – в случае, если производились социальные отчисления от 24 до 36 месяцев;

на 4 месяца – в случае, если производились социальные отчисления от 36 и более месяцев;

на 6 месяцев - в случае, когда за лицо, потерявшее работу по основаниям, предусмотренным подпунктами 1), 2) и 3) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, производились социальные отчисления от 36 и более месяцев.

52. Что необходимо предпринять, чтобы получить социальную выплату на случай потери работы?

Необходимо зарегистрироваться в качестве безработного в Центре занятости населения. После чего обратиться за назначением социальной выплаты с необходимыми документами в НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» (ЦОН) по месту прописки, либо акимат городов Астаны и Алматы, районов и городов областного значения.

53. С какого периода назначаются социальные выплаты на случай потери работы?

Социальная выплата на случай потери работы назначается со дня обращения участника системы обязательного социального страхования за регистрацией в качестве безработного в центр занятости населения.

54. Могу ли я обратиться за назначением выплаты на случай потери работы, если в прошлом уже получал такую выплату?

Да, но социальная выплата будет рассчитана исходя из того, что за каждый месяц ранее полученной социальной выплаты на случай потери работы из общего стажа участия в системе обязательного социального страхования вычитается 12 месяцев.

ВЫПЛАТЫ НА СЛУЧАЙ УТРАТЫ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

55. С какого момента назначаются социальные выплаты на случай утраты трудоспособности?

Социальные выплаты по потере трудоспособности назначаются со дня установления подразделением медико-социальной экспертизы (МСЭ) степени утраты общей трудоспособности участника системы обязательного социального страхования, за которого производились социальные отчисления.

56. На какой период назначаются социальные выплаты на случай утраты трудоспособности?

Социальные выплаты на случай утраты трудоспособности назначаются на весь установленный период утраты трудоспособности лицу, независимо от того, прекращена работа ко времени обращения за социальной выплатой или продолжается.

57. В каких случаях прекращаются социальные выплаты на случай утраты трудоспособности?

Социальная выплата на случай утраты трудоспособности прекращается:

- со дня достижения получателем пенсионного возраста;
- в связи со смертью получателя (признанием судом безвестно отсутствующим или объявлением умершим). Социальная выплата осуществляется по месяц смерти получателя (со дня вступления в законную силу решения суда о признании безвестно отсутствующим или об объявлении умершим) включительно;
- со дня вынесения решения подразделения МСЭ о признании получателя трудоспособным.

58. Кем и как определяется степень утраты трудоспособности?

Степень утраты трудоспособности является основным критерием при назначении выплат. Она устанавливается подразделением МСЭ в зависимости от нарушений функций организма, от 30 до 100 % включительно:

- стойких умеренно выраженных нарушениях функций организма, приведших к умеренно выраженному ограничению трудоспособности от 30 до 59 процентов включительно;

- стойких выраженных нарушениях функций организма, приведших к выраженному ограничению трудоспособности от 60 до 79 процентов включительно;
- стойких значительно или резко выраженных нарушениях функций организма, приведших к резко выраженному ограничению или к потере трудоспособности от 80 до 100 процентов включительно.

59. Изменится ли социальная выплата в случае изменения степени утраты трудоспособности?

Да. В случае изменения степени утраты трудоспособности социальная выплата осуществляется в размере, соответствующем вновь установленной степени утраты трудоспособности, со дня изменения степени утраты трудоспособности.

АДРЕСНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

60. Обязательно ли подавать документы с начала месяца, чтобы получить полный размер пособия?

Нет, не обязательно. Адресная социальная помощь назначается с месяца обращения и не зависит от дня подачи заявления. Например, если Вы подали документы в уполномоченный орган 20 апреля, то и выплату Вы получите в полном объеме за весь месяц.

61. Нужно ли иметь прописку по месту проживания для получения АСП?

Да, нужно. Для назначения АСП необходимо иметь постоянную либо временную регистрацию по месту жительства.

62. Правда ли, что при расчете пособия, учитываются доходы всех совместно проживающих родственников? Будет ли пересматриваться эта норма?

С 1 апреля 2019 года в составе семьи учитываются только близкие родственники: родители, дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, бабушка, дедушка, внуки.

63. Учитывается ли при исчислении совокупного дохода семьи доход от личного подсобного хозяйства?

Да. Доход от ЛПХ рассчитывается «Правилами исчисления совокупного дохода лица (семьи), претендующего на получение государственной адресной социальной помощи», утвержденными приказом министра труда и социальной защиты населения РК от 28 июля 2009 года. Правилами определены нормы расчета дохода от ЛПХ с учетом климатических особенностей регионов страны. При этом, местные исполнительные органы могут определять личное подсобное хозяйство как не дающее доход. То есть, акиматы на своё усмотрение вправе не учитывать доход от ЛПХ.

64. Учитывают ли при исчислении дохода алименты?

Совокупный доход семьи исчисляется без учёта алиментов в случаях, когда плательщик:

- не работает и зарегистрирован в качестве безработного в центре занятости;
- находится в местах лишения свободы либо изоляторе временного содержания (при представлении справки в произвольной форме от судебного исполнителя или из исправительного учреждения о том, что алименты на детей не перечисляются с указанием периода нахождения в местах лишения свободы либо изоляторе временного содержания);
- состоит на учёте в туберкулёзном, психоневрологическом, онкологическом, санаторно-курортном диспансерах (стационарах) при предоставлении справки от соответствующих медицинских организаций;
- выбыл на постоянное местожительство в государство, с которым Казахстан не имеет соответствующего соглашения;
- уклоняется от содержания детей и других иждивенцев в связи со злоупотреблением спиртными напитками, наркотическими веществами, что подтверждается справкой соответствующего правоохранительного органа или заключением участковой комиссии.

ВЫПЛАТЫ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

65. Какие виды пособий по инвалидности существуют в РК?

Инвалиды в РК или их близкие, обеспечивающие уход, могут рассчитывать на материальную помощь. В частности, из госбюджета осуществляются такие выплаты:

- пособие по инвалидности лицам с ограниченными возможностями;
- специальное государственное пособие
- пособие родителям или опекунам детей с инвалидностью;
- пособие гражданам или семьям, которые ухаживают за инвалидом I группы с детства.

66. Кто может оформить пособие по уходу за инвалидом I группы с детства, есть ли какие-либо ограничения?

Пособие по уходу за инвалидом I группы с детства не назначается лицам:

- несовершеннолетним;
- признанным судом недееспособными либо ограниченно дееспособными;
- состоящим на учете в психиатрическом и (или) наркологическом диспансере.

67. От чего зависит размер выплат по инвалидности?

Размер государственных выплат инвалидам зависит от двух факторов: величины прожиточного минимума (ПМ), которая устанавливается ежегодно и группы инвалидности (их три в зависимости от степени нарушений функций организма).

68. Может ли быть изменена первоначально установленная группа инвалидности?

Да, группа инвалидности может меняться. Законодательство предусматривает так называемое переосвидетельствование — процедуру, которая призвана подтвердить инвалидность.

69. Кто может претендовать на получения выплат по инвалидности.

Закон РК выделяет следующие группы лиц, имеющих право на получение выплат по инвалидности:

- инвалиды трех групп, пострадавшие от заболевания или при выполнении рабочих обязанностей;
- дети-инвалиды трех групп;
- военнослужащие и сотрудники специальных органов государства, которые получили инвалидность во время службы, при ликвидации ядерной аварии;
- военные, которые стали инвалидами из-за несчастного случая, не связанного со службой;
- граждане, которые стали инвалидами из-за экологических катастроф (в частности, ядерных аварий и испытаний).

70. Можно ли получить пособие по инвалидности за период до обращения за его назначением?

Пособия по инвалидности назначаются со дня установления инвалидности, но не более чем за 3 месяца до дня обращения за его назначением.

